

VALORISER LA RECONVERSION PROFESSIONNELLE

LES TIPS DE TRANSITION PRO

1

Démystifier

Clichés fréquents : reconversion
=coûteuse

Bénéfices réels : Un salarié engagé dans une reconversion est souvent plus motivé et, par conséquent, plus productif. Une reconversion réussie peut amener de nouvelles compétences à l'entreprise, tout en améliorant l'ambiance de travail.

2

Financer

PTP (Projet de Transition Professionnelle) :
Pour former le profil en reconversion, avec maintien de salaire.

Dispositif démissionnaire : Quitter un emploi en bénéficiant d'allocations chômage (projet solide). Préférable si rupture inévitable.

Coopération avec Transition Pro :
cofinancements, accompagnement...

5

Distribution

Transition Pro est un organisme qui accompagne les entreprises et les salariés dans leurs projets de reconversion professionnelle. Grâce à ses dispositifs de financement (Projet de Transition Professionnelle, dispositif démissionnaire, Transco, etc.), il permet de faciliter la montée en compétences, la réorientation ou la reconversion des employés.

Transformation organisationnelle

Exemple du Sytral : Lors de l'automatisation des lignes de métro, les conducteurs ont été reconvertis en contrôleurs. Transition Pro propose des dispositifs comme Transco, qui aide les entreprises en mutation à repositionner leurs salariés sur de nouveaux métiers.

4

Reconversion interne

Former et soutenir les salariés dans leur reconversion interne renforce l'image de l'entreprise et améliore la rétention des talents. Cela montre aussi que l'entreprise est prête à investir dans ses collaborateurs.

3

En 2023, 15 % des financements de Transition Pro ont concerné des reconversions internes.