

Rapport de discussion n°

**Sujet :**

|  |
| --- |
| **Le recrutement par la formation professionnelle, fidéliser les HPI** |

Les 3 verbes de la discussion

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **DEVELOPPER** | **FIDELISER** | **CONSTRUIRE** |

|  |  |
| --- | --- |
| Initiateur – Initiatrice du sujet | Marie Nadeige |

|  |  |
| --- | --- |
| Participants de la discussion |  |

Discussions / Éléments importants :

|  |
| --- |
| Inverser la vision des entreprises face aux candidats, faire évoluer les mentalités des recruteurs,Se focaliser sur les potentiels, sur une personnalité, avoir un feeling et mettre en arrière-plan le diplôme et les compétences,La connaissance des dispositifs de financement de la formation et leur utilisation pour les entreprises de toutes tailles,Identifier, nourrir, impliquer et s’adapter auprès des HPI en délimitant leur champ d’action. |

|  |  |
| --- | --- |
| Quelles ressources pour nourrir la discussion ?(livres, sites internet, articles, …) | Interventions des différents participants, témoignages et capitalisation des expériences du groupe de parole. |

Proposition d’action :

|  |
| --- |
| **Recrutement via les dispositifs de la formation institutionnelle,****Recrutement sur les plateformes internet et réseaux pro,****Favoriser le recrutement sur le potentiel en permettant la montée en comp****étence via les dispositifs de formation interne ou externe,****Pour fidéliser un candidat une entreprise doit séduire, Coopération entre les différents partenaires du projet Emploi recrutement.** |



